



CISLFVG

Federazione Agricola Alimentare Ambientale
Industriale Italiana **FRIULI VENEZIA GIULIA**

Informa

Informativa per i Lavoratori e le Lavoratrici del settore Agroalimentare

Anno 2023 - N. 1/2023

Il **SINDACATO** è presente ed attivo nelle aziende, nel mondo del lavoro e nella società.

CONTRATTA le CONDIZIONI di LAVORO, la SICUREZZA, le RETRIBUZIONI, **GARANTISCE** e **TUTELA** i tuoi DIRITTI...

È ATTENTO alle POLITICHE di CONCILIAZIONE **VITA-LAVORO**, al WELFARE e al **BENESSERE** PRODUTTIVO!



OGNI LAVORATORE ASSOCIANDOSI ALLA FAI PARTECIPA AL PROGETTO DI PROMOZIONE DEI DIRITTI DEI LAVORATORI



DAL 1 GENNAIO AL 31 MARZO PUOI PRESENTARE LA DOMANDA DI DISOCCUPAZIONE AGRICOLA

Requisiti:


- 102 giornate di lavoro nel 2022 o nel biennio 2021/2022
- almeno due anni di anzianità nell'assicurazione contro la disoccupazione involontaria.

MALATTIA IN AGRICOLTURA?

- **Tempo Indeterminato:** pagamento in cedolino
- **Tempo Determinato:** pagamento diretto INPS

I primi 3 giorni di malattia sono considerati CARENZA, significa che non sono pagati. **Puoi chiedere l'integrazione economica di malattia all'Ente Bilaterale. CHIAMACI!**

IMPORTANTE!! FONDO FISA

ANALISI DEL SANGUE: dal 1.1.2023 per il rimborso serve la **presentazione di una prescrizione medica** in cui sia indicata una patologia accertata o presunta. 

SEGUICI SUI SOCIAL
E SCOPRI OGNI GIORNO
TANTI NUOVI CONTENUTI!!
WWW.FAICISLFGV.IT



Quando sono previsti i prossimi aumenti retributivi?

GENNAIO 2023

- CCNL Consorzi Agrari
- CCNL Operai Agricoli
- CIR Impiegati Agricoli
- CCNL Industria Alimentare

MARZO 2023

- CCNL Forestali

APRILE 2023

- CCNL Industria Alimentare

GIUGNO 2023

- CCNL Operai Agricoli



IN FASE DI RINNOVO

- ✓ CCNL ARTIGINATO ALIMENTARE
- ✓ CCNL CONSORZI DI BONIFICA
- ✓ CCNL PANIFICAZIONE
- ✓ CCNL CONSORZI AGRARI
- ✓ CCNL IDRAULICO FORESTALI



TABELLE RETRIBUTIVE

CCNL dipendenti dei Consorzi Agrari

TABELLE RETRIBUTIVE

Livelli	Param.	Stipendio base precedente	Aumento minimi 01.06.2022	Contingenza con EDR	TOTALE MENSILE LORDO	Aumento minimi 01.01.2023	TOTALE MENSILE LORDO
Quadro	206,65	1.875,65	91,36	542,43	2.509,44	42,17	2.551,61
1°	206,65	1.875,65	91,36	542,43	2.509,44	42,17	2.551,61
2°	187,04	1.697,65	82,69	538,73	2.319,08	38,17	2.357,24
3°S	159,75	1.449,97	70,63	532,94	2.053,54	32,60	2.086,14
3°	147,02	1.334,42	65,00	530,19	1.929,61	30,00	1.959,61
4°S	137,16	1.244,92	60,64	528,57	1.834,13	27,99	1.862,12
4°	128,46	1.165,98	56,79	526,95	1.749,72	26,21	1.775,94
5°	115,14	1.045,08	50,91	524,41	1.620,40	23,49	1.643,89
6°	100,00	907,65	44,21	521,73	1.473,60	20,41	1.494,00

CIR Friuli Venezia Giulia Impiegati Agricoli

Categoria	Minimo mensile conglobato dal 1.7.2021	Integrativo Regionale FVG dal 01.11.2022	Aumento CIRL dal 01.01.2023	TOTALE MENSILE LORDO	SCATTI ANZIANITA' art.30
QUADRO	1608,041	738,765	36,384	2483,190	33,050
Indennità di Funzione	100,00				

CONCETTO

1 ^	1.519,130	733,672	34,927	2.287,729	33,050
2 ^	1.386,047	661,187	31,740	2.078,974	29,440
3 ^	1.266,642	572,746	28,518	1.867,906	26,860

ORDINE

1 ^	1.184,126	500,107	26,112	1.710,345	24,790
2 ^	1.116,847	408,675	23,651	1.549,173	23,760

CCNL per gli operai agricoli e florovivaisti dal 1 gennaio 2023

Tempo indeterminato

Area	Livello	Qualifica	Retribuzione conglobata in essere	AUMENTO dal 01/01/2023	TOTALE LORDO mensile	Scatti anzianità biennali
1	A	Specializzato Super	1.708,37883	19,90344	1.728,28227	12,78
	B	Specializzato	1.628,77108	18,97597	1.647,74705	12,50
2	C	Qualificato Super	1.492,85334	17,39247	1.510,24580	11,93
	D	Qualificato	1.479,48694	17,23674	1.496,72368	11,36
3	E	Comune	1.345,60610	15,67696	1.361,28307	9,89

Tempo determinato

Area	Livello	Qualifica	retribuzione	3°	TOTALE	TFR
			provinciale dal 01/01/2023	elemento (30,44%)	lordo orario dal 01/01/2023	quota oraria
1	A	Specializzato Super	10,22652	3,11295	13,33948	0,88255
	B	Specializzato	9,74998	2,96789	12,71788	0,84142
2	C	Qualificato Super	8,93637	2,72023	11,65660	0,77121
	D	Qualificato	8,85635	2,69587	11,55223	0,76430
3	E	Comune	8,05493	2,45192	10,50685	0,69514
	F	Comune fino 90 gg.	6,33045	1,92699	8,25744	0,54632
	G	Addetti raccolta	8,02555		8,02555	compreso nel totale

CCNL Industria Alimentare dal 1 gennaio 2023

Livelli	minimo	aumento	nuovo	ex	EDR	TEM	Premio Ob.	*Scatti
	al 31.12.2022	1.1.2023	minimo	conting.za			01/01/2023	anzianità
1^ S.	2.442,03	35,03	2.477,06	545,72	10,33	3.033,11	50,37	51,42
1^	2.123,47	30,46	2.153,93	538,70	10,33	2.702,96	43,80	44,71
2^	1.751,89	25,13	1.777,02	530,51	10,33	2.317,86	36,14	36,89
3^ A	1.539,54	22,08	1.561,62	525,83	10,33	2.097,78	31,76	32,42
3^	1.380,31	19,80	1.400,11	522,32	10,33	1.932,76	28,47	29,06
4^	1.274,09	18,28	1.292,37	519,98	10,33	1.822,68	26,28	26,83
5^	1.167,94	16,75	1.184,69	517,65	10,33	1.712,67	24,09	24,59
6^	1.061,77	15,23	1.077,00	515,31	10,33	1.602,64	21,90	22,35

OPERAI FORESTALI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO

Tabella delle retribuzioni in vigore dall'1.3.2023

LIVELLO	PAGA CONGLOBATA AL 1/12/2021	AUMENTI 1.3.2023	SALARIO INTEGRATIVO REGIONALE	TOTALE NAZIONALE CONGLOBATO
5 - SPEC. SUPER	1.485,27	56,94		1.542,22
4 - SPECIALIZZ.	1.398,27	53,70		1.451,98
3 - QUAL. SUPER	1.337,94	51,39		1.389,33
2 - QUALIFICATO	1.306,16	50,00		1.356,16
1 - COMUNE	1.205,37	46,30		1.251,66

OPERAI FORESTALI CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO

Tabella delle retribuzioni in vigore dall'1.3.2023

LIVELLO	PAGA ORARIA			T.F.R. sul MINIMO NAZ. CONGLOBATO 9,15%
	MINIMO RETRIBUTIVO NAZIONALE CONGLOBATO	3° ELEMENTO 31,36%	TOTALE SALARIO NAZIONALE	
5 - SPEC. SUPER	9,13	2,86	11,99	0,84
4 - SPECIALIZZ.	8,59	2,69	11,28	0,79
3 - QUAL. SUPER	8,22	2,58	10,80	0,75
2 - QUALIFICATO	8,02	2,52	10,54	0,73
1 - COMUNE	7,41	2,32	9,73	0,68

N.B. il 3° elemento e il TFR vanno calcolati sulla somma del minimo nazionale conglobato e del salario integrativo regionale

IMPIEGATI FORESTALI

Tabella delle retribuzioni in vigore dall'1.3.2023

LIVELLO	PAGA CONGLOBATA AL 1/12/2021	AUMENTI 1.3.2023	SCATTI	SALARIO INTEGRATIVO REGIONALE	TOTALE NAZIONALE CONGLOBATO
6°	1.835,69	70,37			1.906,06
5°	1.599,37	61,57			1.660,95
4°	1.471,09	56,48			1.527,57
3°	1.382,56	53,24			1.435,80
2°	1.303,46	50,00			1.353,46
1°	1.205,37	46,30			1.251,66

SEGUICI SUI SOCIAL
E SCOPRI OGNI GIORNO
TANTI NUOVI CONTENUTI!



www.faicisfvg.it



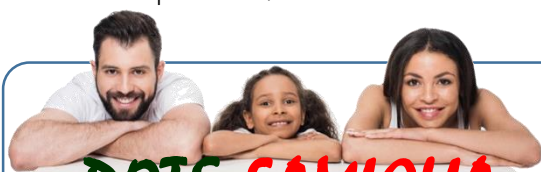
CONGEDO DI PATERNITÀ OBBLIGATORIO DI 10 GIORNI (100% retribuiti)

L'art. 2, comma 1, lettera c), del Lgs n. 105/2022 introduce l'art. 27-bis al Capo IV del Lgs 26 marzo 2001, n. 151

- ✓ dai 2 mesi precedenti la data presunta parto fino ai 5 mesi successivi alla nascita;
- ✓ in caso di **parto plurimo**, la durata del congedo è di **20 giorni lavorativi**;
- ✓ il congedo è **fruibile anche**: in via non continuativa, in caso di morte perinatale del figlio, durante il congedo di maternità della madre lavoratrice; **non** è frazionabile a ore.

MODIFICHE CONGEDO PARENTALE LAVORATORI DIPENDENTI

- 1) Viene **estesa da 6 a 9 mesi** la durata del congedo parentale coperto da indennità nella misura del **30% della retribuzione (NOVITA' 2023: 1 mese all'80% entro i 6 anni del bambino** ↓);
- 2) Viene **estesa da 10 a 11 mesi** la durata del congedo parentale spettante al **genitore solo**, (continuativi o frazionati) di cui **9 mesi** sono **indennizzabili** al 30 per cento della retribuzione.
- 3) Viene **estesa da 6 a 12 anni**, l'età del **bambino entro la quale i genitori**, anche adottivi e affidatari, **possono fruire dell'astensione facoltativa**, indennizzata nella misura sopra descritta pari al 30% della retribuzione.



NOTE FAMIGLIA

CONTRIBUTO REGIONALE massimo di 500€

Rimborso spese figli minori fino ai 18 anni non compiuti di carattere educativo, ludico e ricreativo

TUTTE LE MISURE A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA in Friuli Venezia Giulia

PRIMA INFANZIA (3-36 MESI)

- Abbattimento rette: asili nido e servizi per l'infanzia

SCUOLA E SERVIZI

- Libri in comodato gratuito
- Dote scuola: trasporto scolastico e acquisto di libri di testo
- Frequenza scuole paritarie, abbonamento scolastico, alloggio studenti presso strutture accreditate

UNIVERSITÀ E POST DIPLOMA

- Benefici in materia di diritto allo studio universitario
- Contributi per spese trasporto, ristorazione, consulenza psicologica e supporto per gli studenti
- Bonus psicologo studenti Fvg



ASSEGNO UNICO UNIVERSALE 2023

- ➔ **CHI NON HA MAI FATTO DOMANDA** dell'assegno unico, pur avendone diritto, deve farla entro giugno 2023 (Isee e domanda al Patronato Inas Cisl)
- ➔ **CHI AVEVA FATTO DOMANDA** ma è **cambiata la situazione familiare o l'iban**, deve rifare tutto entro giugno 2023, sia l'ISEE che la domanda;
- ➔ **CHI AVEVA FATTO DOMANDA** e **non sono cambiate le condizioni familiari**, o Iban, deve rifare solo l'ISEE entro giugno 2023.

Decorrenza della prestazione: che per le **domande presentate entro il 30.06.2023** l'Assegno Unico è riconosciuto a decorrere da **marzo 2023**.

RICORDA: anche gli Enti bilaterali possono erogare contributi in caso di nascita di un figlio

ALTRE MISURE A SOSTEGNO DELLA FAMIGLIA

- Fondo per l'autonomia possibile - FAP
- Affidamento familiare
- Adozioni
- Mantenimento dei minori in caso di separazione dei genitori
- Voucher Turesta in Fvg

CASA

- Sostegno dei canoni di locazione

SERVIZIO SI.CON.TE

Chiama il sistema di conciliazione integrato: ti aiuterà a conciliare la tua vita-lavoro.

☎ 040 377 5252



CONGEDO PARENTALE

La legge di Bilancio 2023 ha stabilito che, **per la durata massima di un mese di congedo** e fino al sesto anno di vita del bambino, l'indennità di congedo parentale **è aumentata dal 30% all'80% della retribuzione**.

La nuova misura **può essere fruita in alternativa tra i genitori lavoratori dipendenti** che terminano il periodo di congedo di maternità o di paternità, successivamente al 31 dicembre 2022.

BUONI CARBURANTE ESENTI FINO A 200 EURO ANCHE NEL 2023

Decreto Legge n. 5 del 14 gennaio 2023

Il Decreto Legge n. 5/2023 (c.d. "Decreto Trasparenza") prevede la possibilità, per i datori di lavoro privati, di erogare ai propri lavoratori dipendenti, **anche nel periodo dal 1° gennaio 2023 al 31 dicembre 2023**, buoni benzina o analoghi titoli per l'acquisto di carburanti esenti, ai fini della formazione del reddito (fiscale e previdenziale), **fino ad un massimo di 200 euro**. Il limite di esenzione di 200 euro è **aggiuntivo** rispetto a quello di 258,23 euro fissato dal comma 3, art. 51 del TUIR per la generalità dei beni ceduti e dei servizi prestati ai dipendenti. Il suo superamento comporta la tassazione dell'intero valore del buono carburante (analogamente a quanto accade per i beni e servizi il cui valore superi la soglia di 258,23 euro).

SMART WORKING, CON IL NUOVO ANNO CAMBIANO LE REGOLE: ECCO CHI E COME POTRÀ CONTINUARE A LAVORARE DA CASA

Smartworking garantito solo ai lavoratori fragili, quelli affetti da patologie croniche più o meno gravi. Con l'arrivo del nuovo anno il Governo ha reintrodotta le regole pre-pandemia per quasi tutti i dipendenti pubblici e privati, tranne i fragili che, come già detto, fino alla fine di marzo, potranno continuare a lavorare da casa.

Il nuovo provvedimento obbliga le aziende a definire le modalità del lavoro agile con i dipendenti o attraverso le organizzazioni sindacali. La manovra 2023 ha cancellato pure l'automatismo che autorizzava lo smartworking per i genitori degli under 14. Anche loro, da lunedì 2 gennaio, sono rientrati in ufficio.

FONDI FISA: modifica importante su analisi del sangue

E' stato tolto il limite di un esame l'anno. Potranno essere rimborsate le analisi del sangue fino al raggiungimento del massimale di € 200 l'anno, **MA DIETRO PRESENTAZIONE DI UNA PRESCRIZIONE MEDICA** in cui sia indicata una patologia accertata o presunta.

RECAPITI FAI CISL DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Abbiamo sedi in tutta la regione...chiamaci!

UDINE SEDE Via T. Ciconi 16
Cervignano Via Marcuzzi, 13
Cividale Via Libertà 20/3
Codroipo Via Monte Nero, 12
Manzano Via Alcide de Gasperi 24
Mortegliano Via Garibaldi 10
Palmanova Contrada Grimani 1
Palazzo dello Stella Via Garibaldi 5

GEMONA SEDE Via Roma 148
S. Daniele del Friuli P.za IV Novembre 3
Tolmezzo Via della Cooperativa 11/b
Tarcento Via Roma 22
Tarvisio Via Vittorio Veneto 90
Forni Avoltri Via Sant'Antonio

GORIZIA SEDE Via Manzoni, 5
Trieste Piazza Dalmazia, 1
Cormons Via Udine 17
Monfalcone Via Pacinotti 17

PORDENONE SEDE Via S.Valentino 30
Maniago Piazza Nicolò da Maniago 13
S.Vito al Tagliamento Via Altan 48
Spilimbergo Via Duca d'Aosta 3
Rauscedo Via delle Cooperative 20
Azzano Decimo Viale Rimembranze, 23

PROVINCIA UDINE

- 📞 337 1576642 Longo Giovanni
- 📞 335 5688489 Pezzutto Francesca
- 📞 331 6461275 Gobbo Stefano

PROVINCIA GORIZIA TRIESTE

- 📞 333 6580833 Savi Marco

PROVINCIA PORDENONE

- 📞 338 7853911 Menegoz Andrea
- 📞 334 6645620 Molaro Maria Angela

SEGUICI SUI SOCIAL
 E SCOPRI OGNI GIORNO
 TANTI NUOVI CONTENUTI!



www.faicisfvg.it