



CISLFVG

Federazione Agricola Alimentare Ambientale Industriale Italiana **FRIULI VENEZIA GIULIA**

Informa

Informativa per i Lavoratori e Le Lavoratrici del settore Agroalimentare

Anno 2023 - N. 3/2023



Il **SINDACATO** è presente ed attivo nelle aziende, nel mondo del lavoro e nella società.

CONTRATTA le CONDIZIONI di LAVORO, la SICUREZZA, le RETRIBUZIONI, **GARANTISCE** e **TUTELA** i tuoi DIRITTI...

È ATTENTO alle POLITICHE di CONCILIAZIONE **VITA-LAVORO**, al WELFARE e al **BENESSERE** PRODUTTIVO!

OGNI LAVORATORE ASSOCIANDOSI ALLA FAI PARTECIPA AL PROGETTO DI PROMOZIONE DEI DIRITTI DEI LAVORATORI

DISOCCUPAZIONE AGRICOLA 2024

FAI CISLFVG

Visit Our Website www.faicislvfg.it



Informiamo i Lavoratori occupati in agricoltura con contratto a tempo determinato o avventiziato (OTD) che abbiano prestato la loro attività nei settori: **agricolo, forestale, lattiero-caseario, nei consorzi di bonifica e nelle campagne di raccolta**, che è tempo di presentare la domanda di disoccupazione agricola! Ricordiamo che è possibile inoltrare la domanda all'Inps solo in via telematica.

Alle prestazioni **hanno diritto** tutti i lavoratori occupati nel corso dell'anno 2023 con contratti a tempo determinato, che abbiano lavorato nei settori agricoli sopra citati, **almeno 102 giornate nel biennio 2022-2023** oppure aventi un'anzianità contributiva di almeno due anni anche in settore extra agricolo ed aver prestato attività dipendente agricola nel corso del 2023.

➔ Hanno inoltre diritto a presentare la domanda i lavoratori con contratto a tempo indeterminato che non siano stati occupati per l'intero anno solare.

IN FASE DI RINNOVO

- ✓ CCNL ARTIGIANATO ALIMENTARE
- ✓ CCNL PANIFICAZIONE
- ✓ CCNL INDUSTRIA ALIMENTARE
- ✓ CCNL CONSORZI AGRARI
- ✓ CIRL OPERAI AGRICOLI
- ✓ CCNL COOPERATIVE AGRICOLE

SEGUICI SUI SOCIAL
E SCOPRI OGNI GIORNO
TANTI NUOVI CONTENUTI!!



WWW.FAICISLVFG.IT

Il nostro 2023...

Cosa aspettarci dal 2024

INIZIATIVA POPOLARE PER LA
PARTECIPAZIONE DEI LAVORATORI
ALL'IMPRESA: RACCOLTE **375.266** FIRME !!



i frutti del confronto,
l'impegno al cambiamento

MANOVRA 2024



GENNAIO

- ✓ Rinnovato CCNL PANIFICAZIONE con ASSIPAN.

FEBBRAIO

- ✓ Rinnovato CCNL per personale imbarcato attività di pesca marittima e acquacoltura.

MARZO

- ✓ Proposto in collaborazione con IAL MARCHE un corso gratuito di gestione delle emergenze in mare per tutti i pescatori della marineria di Grado e dintorni.

APRILE

- **ELEZIONI RSU** BIRRA CASTELLO: FAI CISL primo sindacato!
- **ELEZIONI RSU** BAUER: confermati 3 delegati FAI su 3!
- ✓ CONCLUSO IL PROGETTO PINA-Q: 3 anni di attività sul territorio per offrire tutele, formazione e lavoro in agricoltura ai ragazzi non comunitari che cercano una vita migliore nel nostro paese.

MAGGIO

- ✓ Bologna Manifestazione CGIL CISL UIL per una nuova stazione del lavoro e dei diritti.
- ✓ Inizio campagna raccolta firme per la proposta di legge: Aggiungi un posto al tavolo.
- ✓ Assemblea nazionale unitaria per l'approvazione piattaforme di rinnovo dei CCNL industria alimentare e cooperazione alimentare
- ✓ Attivo Unitario Regionale con circa 100 delegati dell'industria alimentare e cooperazione alimentare
- ✓ Rinnovato CCNL Consorzi di Bonifica.
- **ELEZIONI RSU** RONCADIN: eletti 7 delegati su 11!

GIUGNO

- ✓ 5ª giornata FAI BELLA L'ITALIA per la cura dell'ambiente ad Aviano (PN)
- ✓ Euradria Project insieme a FAI CISL FVG ospite dell'azienda Jermann per conoscere da vicino il mondo vitivinicolo e capire come le competenze possono aiutare la mobilità dei lavoratori frontalieri occupati del nostro confine tra Fvg e Slovenia.
- ✓ Mobilitazione Nazionale Nelle Marinerie Italiane COMPARTO PESCA dopo le disposizioni dell'EU sullo stop della pesca a strascico.
- **ELEZIONI RSU** BOUVARD: FAI CISL primo sindacato!

LUGLIO

- ✓ Cessione BIRRA CASTELLO.
- ✓ TERRIBILE ONDATA DI MALTEMPO: comparto agricolo friulano in ginocchio!
- ✓ FIRMATO IL PROTOCOLLO CALDO: primo accordo di prevenzione per gestire eventi climatici estremi messo a punto in regione da sindacati e associazioni di categoria per il settore dell'agricoltura.

SETTEMBRE

- ✓ Inizio assemblee per la piattaforma del Contratto Regionale OPERAI AGRICOLI.

OTTOBRE

- ✓ Assemblea organizzativa CISL FVG: Guidiamo il cambiamento.
- ✓ Assemblea organizzativa FAI CISL: Sinergie militanti per guidare il cambiamento.
- ✓ Festa della partecipazione: assemblee ed iniziative regionali per promuovere la raccolta firme per la legge popolare sulla partecipazione dei lavoratori all'impresa

NOVEMBRE

- ✓ Roma: Manifestazione CISL per migliorare la manovra del Governo.
- ✓ Giornata internazionale per l'eliminazione della violenza contro le donne.
- **ELEZIONI RSU** AGRICOLA TRE VALLI: eletti 2 delegati FAI CISL!
- **ELEZIONI RSU** Pefetti van Melle: confermate le due delegati FAI CISL!
- **ELEZIONI RSU** La Pellegrina: eletti 5 delegati su 5 con il 91% di preferenze!
- **ELEZIONI RSU** Venchiaredo: confermata la delegata FAI CISL!
- ✓ Assemblea Witor's Gorizia insieme al Coordinamento Donne CISL FVG.
- ✓ Assemblea Roncadin con il Segretario Generale FAI CISL Nazionale, Onofrio Rota.
- ✓ Rinnovato CCNL Allevatori.

E non solo... abbiamo firmato accordi aziendali, premi per obiettivi... siamo sempre presenti all'interno dei Coordinamenti nazionali di Parmalat, Barilla, Granarolo e del Coordinamento Pesca Nord-Medio Adriatico

Abbiamo creato nuove sinergie per fare rete come la collaborazione con la Cooperativa Sociale Nuovi Vicini per informare gli stranieri su attività, tutele e sui servizi del sindacato.

NON ABBIAMO MAI ABBASSATO L'ATTENZIONE....

AGRICOLTURA: Dalla rotta balcanica ai campi del Friuli Venezia Giulia, il nuovo caporalato

Negli ultimi mesi guardia di finanza e ispettorato del lavoro ne hanno scoperte diverse, soprattutto tra le coltivazioni di barbatelle e nei vigneti della destra Tagliamento. Aziende gestite da stranieri che danno supporto ad altre aziende agricole con lavoratori in nero, loro connazionali. I senza tutele, in queste settimane di caldo rovente, spesso lasciati esposti sotto il sole per l'intera giornata, denuncia Fai Cisl in allarme anche per i numeri del fenomeno.

Negli ultimi due anni in FVG sono state aperte oltre 190 partite IVA per lavori soprattutto connessi all'agricoltura, quindi aziende senza terra ma che forniscono supporto ad altre aziende agricole, ciò che rileviamo è che queste aperture di partite IVA sono fatte soprattutto da pakistani quindi da una immigrazione dalla rotta balcanica.

Gli occupati in agricoltura di origine pakistana da 70 sono saliti a 1500 in 5 anni, rileva **Gobbo** citando dati INPS e senza escludere che possano essere richiedenti asilo già nel sistema di accoglienza anche se al riguardo mancano certezze.

Spesso dichiarano una sede legale che risulta a tutti gli effetti irreperibile, assumono i propri connazionali attraverso un regolare contratto di lavoro. Segnalata la mancanza assoluta di regolarizzazione delle giornate lavorative. Per il sindacato un fenomeno che deve essere monitorato, sorvegliato, anche a tutela delle aziende agricole virtuose.

I sindacati hanno già allertato le Prefetture con la richiesta di maggiori controlli e di rivedere il codice degli appalti sensibilizzando le aziende sui rischi connessi ad un appalto non trasparente.

Il fenomeno conferma intanto il cambio di provenienza in atto tra gli stagionali stranieri dell'agricoltura, sempre più in arrivo dai paesi asiatici e meno dell'Est Europa e transfrontalieri, rileva ancora Fai Cisl, confermando per il comparto una occupazione stabile sulle 18 mila unità per la gran parte a tempo determinato a fronte però di un fabbisogno di manodopera nell'intera filiera in crescita e stimato in 3mila unità.

PORDENONE
Legaltà e immigrazione

IN AGRICOLTURA

L'ESPERIENZA DELLA PREFETTURA CONTROCAPORALATO E LAVORO NERO

Un esempio, tra tanti, che aiuta a capire i cambiamenti in atto nel mondo del lavoro: gli occupati in agricoltura di origine pakistana - spiega il segretario generale Fai Cisl Stefano Gobbo - da 70 sono saliti a 1500 in 5 anni nella nostra regione - il cambio di provenienza - il cambio di provenienza in atto tra gli stagionali stranieri dell'agricoltura, sempre più in arrivo dai paesi asiatici e meno dell'Est Europa e transfrontalieri. Allora se per il comparto una cura strutturale di manodopera, come possiamo immaginare di non trovare soluzioni adeguate per integrare, nella massima legalità queste persone? Dobbiamo, come denunce - termina Gobbo - puntare su nuove interazioni con tutti gli attori coinvolti nella gestione del mondo del lavoro agricolo e dobbiamo creare alcune norme legislative che non diano un ingresso facile ai richiedenti asilo o protezione internazionale nel comparto e nella massima legalità.

Per contrastare lo sfruttamento ed emarginazione, Fai Cisl sottolinea l'importanza di creare percorsi concreti di integrazione ed inclusione lavorativa. «Siamo sempre stati attenti e vigili nel monitorare e segnalare situazioni di lavoro

Carrozzeria Bastianello
SOCIETÀ STRADALE NON STOP 24h
0434.374.587
MECCANICA, CARROZZERIA, SERRAMENTI, CARROZZI
APPO SOSTITUIZIONE, CONSULENZA E GESTIONE
MANUTENZIONE ORDINARIA

CONTRATTI DI LAVORO PER
55
INFORMATICA, 45
INFORMATICA, 45

Caporalato e lavoro nero Irregolarità in 3 casi su 5 Intesa sui nuovi controlli

Un esempio, tra tanti, che aiuta a capire i cambiamenti in atto nel mondo del lavoro: gli occupati in agricoltura di origine pakistana - spiega il segretario generale Fai Cisl Stefano Gobbo - da 70 sono saliti a 1500 in 5 anni nella nostra regione - il cambio di provenienza - il cambio di provenienza in atto tra gli stagionali stranieri dell'agricoltura, sempre più in arrivo dai paesi asiatici e meno dell'Est Europa e transfrontalieri. Allora se per il comparto una cura strutturale di manodopera, come possiamo immaginare di non trovare soluzioni adeguate per integrare, nella massima legalità queste persone? Dobbiamo, come denunce - termina Gobbo - puntare su nuove interazioni con tutti gli attori coinvolti nella gestione del mondo del lavoro agricolo e dobbiamo creare alcune norme legislative che non diano un ingresso facile ai richiedenti asilo o protezione internazionale nel comparto e nella massima legalità.

Per contrastare lo sfruttamento ed emarginazione, Fai Cisl sottolinea l'importanza di creare percorsi concreti di integrazione ed inclusione lavorativa. «Siamo sempre stati attenti e vigili nel monitorare e segnalare situazioni di lavoro

Dal Pakistan 1.500 stagionali Cisl: «Integrarli nella legalità»

Integrazione, e non certo emarginazione è la strada suggerita da Cisl, «ad oggi nel territorio pordenonese - conclude Molaro - l'attività che stiamo portando avanti è un nuovo modo di fare rete con associazioni, enti cooperativi sociali. Con la Cooperativa Nuovi Vicini, dal 2022 abbiamo iniziato una collaborazione per far conoscere ai lavoratori stranieri le attività, le tutele e i servizi che offre il nostro sindacato - fornendo strumenti utili per potersi difendere dallo sfruttamento e dal caporalato».



LA FORMAZIONE DEI NOSTRI DELEGATI

La Fai Cisl del Friuli Venezia Giulia da sempre investe, crede e promuove la formazione continua del proprio gruppo dirigente attingendo alle opportunità promosse a livello nazionale, ma anche organizzando percorsi ad hoc per sviluppare sia le competenze specialistiche sindacali sia le competenze trasversali facilitanti la gestione proattiva del proprio ruolo.

La proposta di Piano Formativo FAI CISL FVG 2022/2023 si è sviluppata seguendo le indicazioni ricevute dal nostro Segretario Generale, Onofrio Rota, durante il Consiglio Generale FAI CISL del 5 e 6 luglio 2022.

Abbiamo cercato di dare vita reale ai valori che la CISL e la FAI CISL a livello nazionale hanno sempre diffuso: le persone al centro, consapevoli del proprio ruolo, orgogliose di esercitarlo in una rete di sistema di contesto e territoriale.

20 novembre 2022	Modulo 1 Salute e Sicurezza con responsabilità e cultura
28 febbraio 2023	Modulo 2 Come creiamo valore ed impatto nei diversi contesti
16 maggio 2023	Modulo 3 Costruiamo una mappa per leggere ciò che orienta il lavoro
20 giugno 2023	Modulo 4 Comunicare con intenzionalità
9 ottobre 2023	Modulo 5 Accordi di 2° livello e welfare



Proposta di legge di iniziativa popolare CISL “La Partecipazione al Lavoro”

Lettera del Segretario Generale Luigi Sbarra

Care amiche e Cari amici,

toccato il traguardo di quella che è stata una vera propria maratona per la nostra proposta di Legge sulla Partecipazione e Democrazia Economica, desidero ringraziare, personalmente e a nome di tutta la Segreteria Nazionale, ciascuno di Voi per l'enorme sforzo compiuto.

Un impegno che ci ha permesso di arrivare alla mèta in anticipo rispetto ai termini legali.

So quanto impegno abbia richiesto a tutte le strutture a ogni livello, ai dirigenti, agli operatori, ai delegati, ai militanti, ai volontari, che in ogni territorio, in migliaia di aziende, da Sud a Nord, ci hanno permesso di centrare un obiettivo tanto ambizioso. Per questo Vi prego di trasmettere la massima riconoscenza ad ognuno di loro, per ogni singola firma ottenuta.

All'inizio di giugno, dando il via alla campagna, ci eravamo riproposti di andare oltre le 50mila adesioni. **Abbiamo presentato, alla Camera dei Deputati, quasi 400mila firme:** lavoratori, pensionati, studenti, cittadini che credono e sostengono il progetto insieme anche a tanti autorevoli esponenti del mondo accademico, imprenditoriale e della società civile. **Per cui, davvero, 400 mila volte Grazie!**



Il Segretario Generale CISL Nazionale Luigi Sbarra insieme al nostro Segretario Nazionale Onofrio Rota davanti a Montecitorio per la consegna delle firme

Ora ci aspettiamo coerenza e sostegno concreto da parte di chi, da ogni schieramento, in ogni partito, ha apprezzato e sottoscritto la nostra proposta. Una convergenza che deve portare a una rapida adozione e calendarizzazione del provvedimento per la discussione e approvazione in Parlamento.

A 75 anni dalla nascita della Costituzione è infatti arrivato il momento di dare piena attuazione all'Articolo 46 che disciplina il diritto dei lavoratori a contare di più nella gestione, negli indirizzi e negli utili delle aziende.

Un obiettivo che risponde alle molteplici necessità che questa complessa fase storica ci consegna: elevare salari, sicurezza, stabilità e qualità del lavoro, incrementando buona flessibilità e produttività, contrastando le delocalizzazioni attraverso il protagonismo del mondo del lavoro.

Su questo ci siamo impegnati e per questo continueremo a batterci. Forti delle nostre idee. Sostenuti dai nostri valori fondanti dell'autonomia, della libertà, della responsabilità, della giustizia sociale, della democrazia. Orgogliosi della nostra storia e di ciò che insieme riusciremo a costruire per il futuro del nostro Paese e delle nuove generazioni.

**Ancora grazie
dal più profondo del cuore a tutti a Voi!**

FIRMA LA LEGGE
DI INIZIATIVA POPOLARE
CHE PROMUOVE
LA PARTECIPAZIONE
DEI LAVORATORI ALL'IMPRESA.





I frutti del confronto, l'impegno al cambiamento

MANOVRA 2024

LAVORO

- Positivi gli incentivi all'occupazione, con la deduzione Ires per le assunzioni stabili per il 2024 maggiorata per soggetti svantaggiati, e la decontribuzione integrale fino a 3mila€ per le lavoratrici madri con lavoro dipendente a tempo indeterminato (escluso il lavoro domestico) e fino ai 18 anni del figlio piccolo in caso di 3 figli (per il triennio 2024-2026), fino ai 10 anni del figlio piccolo in caso di 2 figli (misura sperimentale per il 2024)
- Positiva la trasformazione dell'Isco, l'ammortizzatore sociale per le partite Iva, in misura strutturale, con allargamento dei requisiti
- Positivo lo stanziamento di 293 milioni per finanziare le proroghe di ammortizzatori sociali
- Confermata nel 2024 riduzione del 7% dei contributi sui lavoratori dipendenti con redditi fino a 25.000€ e del 6% sui lavoratori dipendenti con redditi fino a 35.000€
- Estensione della no tax area a 8.500 € per i lavoratori dipendenti
- Eliminazione della seconda aliquota Irpef e variazione delle detrazioni (4 miliardi con vantaggi a favore di redditi medi e medio/bassi)
- Confermata per il 2024 la detassazione dei premi di produttività al 5%
- Prevista la detassazione per il prossimo anno del welfare aziendale fino a 1.000€; per i lavoratori con figli la detassazione sale a 2.000€
- Misure di defiscalizzazione su retribuzioni, salario accessorio, fringe benefit e sul lavoro straordinario notturno e festivo andrebbero rese strutturali
- Interoperabilità tra le banche dati per contrastare l'evasione: oltre che per i lavoratori domestici andrebbe estesa anche ai lavoratori autonomi
- Positive l'attuazione dell'indennità per i rapporti con part-time ciclico attivi nel biennio 2021-2022 e la detassazione del lavoro notturno e festivo per i dipendenti di strutture turistico-alberghiere per i primi 6 mesi del 2024; tali sostegni pubblici nei settori con condizioni di lavoro difficili, devono riguardare periodi più lunghi
- Rilanciare le politiche attive: accelerare l'azione di rafforzamento dei Centri per l'Impiego e ridefinire nel dettaglio e nei tempi, il finanziamento per Sviluppo Lavoro Italia, struttura unica di riferimento dopo la chiusura di Anpal. Proseguire nell'azione di consolidamento ed avanzamento del "Programma GOL". Valorizzare maggiormente il sistema istruzione-lavoro definito nel Piano Nuove Competenze e i Fondi interprofessionali per la formazione continua
- Occorre contrastare la discontinuità lavorativa modulando il contributo dovuto dal datore di lavoro per i contratti a termine per disincentivare quelli di breve durata
- Manca il rifinanziamento del contratto di espansione, dell'apprendistato, in particolare di quello duale, e del Fondo nuove competenze
- Viene soppressa la misura di esonero previdenziale under 36, sostituita dalla misura di deduzione del costo del lavoro contenuta nel collegato fiscale

PREVIDENZA

- Ridotto l'importo soglia per la pensione contributiva a 67 anni da 1,5 a 1 volta l'assegno sociale
- Confermato nel 2024 incremento straordinario del 2,7% per le pensioni minime
- consentito ai contributivi puri nel 2024 e 2025 il riscatto dei periodi non lavorati tra il 1996 e il 2023 che nel settore privato può essere pagato destinando il premio di produzione con benefici fiscali per il datore di lavoro e il lavoratore
- Esonero solo per il 2024 del 100% del contributo della lavoratrice (9,19%) con 3 figli fino al compimento di 18 anni del figlio più piccolo e con 2 figli fino al compimento di 10 anni nel limite di 3.000 euro
- Quota 103: la pensione con 62 anni di età e 41 anni di contributi è prorogata nel 2024 ma è ancora una misura transitoria; il calcolo è tutto contributivo e pensione che non può superare 4 volte il minimo (circa 2.250 euro lordi al mese); le finestre per il pagamento della pensione di 7 mesi per il privato e 9 mesi per il pubblico; è compatibile solo con lavoro autonomo occasionale entro 5.000 € lordi annui
- APE Sociale: prorogato nel 2024 ma il requisito dell'età sale a 63 anni e 5 mesi
- Opzione donna: prorogata nel 2024 ma il requisito dell'età aumenta a 61 anni; permangono le condizioni soggettive per l'accesso
- Più rigide le condizioni di accesso alla pensione anticipata contributiva con 64 anni; viene sollevata la soglia economica, il requisito contributivo di 20 anni. Bisogna ridurre le soglie, eliminare gli altri vincoli e il collegamento con aspettativa di vita dei contributi
- Ridotte le aliquote per il calcolo della quota retributiva della pensione per i dipendenti di enti locali, sanità, scuole parificate, ufficiali giudiziari. Bisogna eliminare questa norma che penalizza centinaia di migliaia di dipendenti pubblici
- Opzione donna: bisogna ridurre l'età ed eliminare le condizioni che limitano l'accesso
- Chiediamo la piena rivalutazione di tutte le pensioni e per le quattordicesime mensilità l'aumento dell'importo e l'ampliamento della platea dei destinatari
- Chiediamo la pensione contributiva di garanzia per i giovani e un maggior sostegno per la previdenza complementare

PUBBLICA AMMINISTRAZIONE

- Sono state allocate le risorse per i rinnovi contrattuali 2022-2024 del personale delle Amministrazioni statali: 3 miliardi a decorrere dal 2024 e 5 miliardi annui a decorrere dal 2025; è stato incrementato l'importo dell'indennità di vacanza contrattuale pari al 6,7% il suo valore, a decorrere da gennaio 2024
- Medesimi criteri per lo stanziamento risorse rinnovi contrattuali Enti del "perimetro non Stato" (Regioni, Enti locali, Sanità, Università ecc)
- Chiediamo l'estensione del regime di detassazione dei premi di produttività in analogia con il settore privato e l'eliminazione del tetto di spesa per implementazione piani assunzionali

SANITÀ

- Incrementato il Fondo sanitario nazionale: 3 miliardi 2024, 4 miliardi 2025, 4,2 miliardi 2026. Risorse destinate prioritariamente: al rinnovo dei contratti 2022-2024; alle prestazioni aggiuntive per l'abbattimento delle liste d'attesa; all'erogazione dei LEA; all'assunzione di personale in deroga ai tetti di spesa per potenziare la sanità territoriale
- Risorse non ancora sufficienti a recuperare i tagli pregressi; necessario rivalutare l'utilizzo del MES
- Permane il limite ai tetti di spesa per il potenziamento degli organici che condiziona i processi assunzionali
- Chiediamo la detassazione dei premi di produttività e il superamento dei tetti di spesa per assunzioni del personale

ISTRUZIONE

- Incremento a 3600 euro del valore del bonus asilo nido per il secondo figlio nato dal 1° gennaio 2024 per famiglie con Isee fino a 40 mila euro e con un figlio minore di dieci anni
- Stanziamento di 35,32 milioni di euro per finanziare la valorizzazione del personale degli Enti di ricerca non vigilati dal MUR secondo i criteri stabiliti dalla contrattazione collettiva integrativa
- Stanziati 3 ml/€ 2024 e 7 ml/€ 2025 per la mobilità degli studenti fra le università italiane, c.d. "Erasmus Italiano"
- Commissariamento dei Comuni nel caso non siano raggiunti gli obiettivi di servizio asili nido assegnati e la previsione che le risorse rimangano in disponibilità del Comune per le stesse finalità
- Necessità di maggiori risorse per la gestione degli asili nido in particolare nelle Regioni del sud dal 2027 in poi
- Riassegnare le risorse per gli asili nido al Fondo speciale quando il Comune certifichi l'assenza di domanda
- Copertura organici aggiuntivi ATA solo fino al mese di marzo e non fino al termine delle lezioni
- Misure per l'Università insufficienti
- Esigenza di maggiori risorse per l'implementazione del sistema duale
- Potenziare le risorse per i docenti tutor, orientamento, coordinamento e sostegno ricerca educativo/didattica
- Rifinanziamento fondo valorizzazione personale docente

FAMIGLIE E PARI OPPORTUNITÀ

- Bonus asilo nido" di 3.600€ per ISEE fino a 40mila, a favore delle famiglie in cui fosse presente almeno un altro figlio con meno di 10 anni
- Congedi parentali: si aggiunge al primo mese indennizzato all'80%, un secondo mese indennizzato al 60%, per figli fino a 6 anni; per il 2024 l'indennizzo sale all'80%
- Rifinanziato il Fondo per il reddito di libertà per le donne vittime di violenza con 6 milioni di euro in più a decorrere dal 2024
- Ottimo l'investimento nei congedi per la genitorialità (come da proposta Cisl), ma chiediamo specifici incentivi alla contrattazione collettiva di secondo livello rivolta a misure di conciliazione vita/lavoro
- Si deve proseguire nell'investimento sui congedi per la genitorialità, estendendo l'età dei figli (14/16 anni) e l'indennità dell'80% per i primi mesi a tutti
- Bisogna potenziare l'Assegno Unico in linea con quanto fatto l'anno passato, ampliando la platea che riceve la maggiorazione oltre il primo nato ed i figli entro tre anni delle famiglie numerose. Un rafforzamento dell'Assegno per coloro che hanno Isee più contenuti ridurrebbe le disuguaglianze
- Ritorna dal 5% al 10% l'Iva su latte in polvere e prodotti per l'igiene intima femminile

POLITICHE SOCIALI, FRAGILITÀ E NON AUTOSUFFICIENZA

- Istituzione del Fondo Speciale Equità Livello dei Servizi, con finanziamenti per i servizi sociali dei Comuni già precedentemente in bilancio. Viene rivista la possibilità di restituzione al Fondo delle risorse non spese dagli Enti inadempienti per non penalizzare i cittadini, prevedendone il commissariamento
- Rifinanziamento della carta "dedicata a te"
- previsto il Fondo Unico per l'inclusione delle persone con disabilità
- Estensione del contributo straordinario ai titolari di bonus sociale elettrico anche per i mesi di gennaio, febbraio e marzo 2024. La spesa massima prevista è di 200 milioni di euro per l'anno 2024
- Rideterminazione del canone Rai da 90 euro a 70 euro per l'anno 2024
- Serve incrementare strutturalmente le risorse per potenziare e riequilibrare la rete dei servizi sociali territoriali al fine di garantire i livelli essenziali delle prestazioni e razionalizzare le eccessive linee di finanziamento statali, che ne penalizzano l'effettiva capacità di impiego
- Occorre operare dei miglioramenti sull'Assegno d'inclusione che partirà nel 2024, rivedendo la scala di equivalenza introducendovi tutti i componenti della famiglia, prevedendo una soglia reddituale maggiore per coloro che sono in affitto, riducendo il vincolo di residenza a 2 anni, indicizzando l'importo dell'assegno, consentendo il cumulo parziale del reddito da lavoro con il sussidio anche per i working poor
- Per il calcolo dell'ISEE non vanno esclusi dal patrimonio i Titoli di Stato
- Chiediamo che non vengano stornati fondi dalle disabilità
- Le risorse già assegnate per la non autosufficienza vanno incrementate



www.cisl.it

COUSA CI RISERVA IL 2024 ?

Tra qualche settimana ci prepareremo a dare il benvenuto al nuovo anno, avendo la consapevolezza che il 2024 ci vedrà impegnati su più fronti: dalla contrattazione a tutti i livelli al contrasto al **lavoro irregolare** e al **Caporalato**.

➔ Saremo attivi e porteremo il contributo della FAI CISL FVG in tutti i tavoli di contrattazione, sia a livello regionale che a livello nazionale.

- ➔ CIRL Operai Agricoli e Florovivaisti
- ➔ CIRL Cooperative Agricole
- ➔ CIRL Artigiani Alimentari
- ➔ CCNL Industria Alimentare
- ➔ CCNL Consorzi Agrari
- ➔ CCNL Consorzi di Bonifica
- ➔ CCNL Impiegati Agricoli

➔ Saremo impegnati a portare a termine **IMPORTANTI NUOVI PROGETTI!**

- ✓ Protocollo Prosciuttifici San Daniele;
- ✓ Protocollo Parti Sociali (tipo Mantova) per attivare percorsi Formativi e inclusivi per gli immigrati;
- ✓ Attivazione figura RLST in agricoltura su tutto il territorio regionale;
- ✓ Definizione di un unico Ente Bilaterale Agricolo regionale per offrire maggiori e migliori tutele a lavoratori ed aziende del comparto;
- ✓ Iniziativa Cambiamenti Climatici e Ciclo Acqua;
- ✓ E molto altro...

➔ Saremo attivi anche di fronte a tematiche sociali, quali la parità di genere, il contrasto alla violenza di genere, il disagio dei giovani, la sostenibilità ambientale, ecc.

➔ Infine, il 2024 sarà anche l'anticamera del Congresso 2025 con il rinnovo delle cariche elettive e della classe dirigenziale della nostra Federazione e della CISL a tutti i livelli: tappa fondamentale della nostra Organizzazione!

Auguriamo a tutti Buone Feste!



Campagna
FAI CISL per la **sicurezza** e la **salute**
nel **lavoro agroalimentare** e **ambientale**

FAI
SICUREZZA



www.faicisl.it



FAI
Assemblea Nazionale Organizzativa
26/27 ottobre



Cara Lavoratrice - Caro Lavoratore,

Il nostro obiettivo è quello di fornirti sempre **+ tutele + assistenza** possiamo effettuare una **verifica della tua posizione previdenziale e siamo sempre al lavoro per migliorare il tuo contratto!!**

I VANTAGGI PER GLI ASSOCIATI

**INTEGRAZIONE DELLE GIORNATE DI MALATTIA e/o DI INFORTUNIO,
RIMBORSO DI SPESE MEDICHE o SPECIALISTICHE**

PATRONATO INAS, TUTTE LE PRATICHE SONO **GRATUITE**

➤ per verificare la tua posizione contributiva, pratiche infortunio, malattia

PRENOTA IL TUO 730 CON CAF CISL

AVRAI DIRITTO AD UN **SUPER SCONTO!**

➤ inoltre potrai accedere a tanti altri servizi: Unico, ISEE, dichiarazione di successione, contratti di locazione, servizio Colf-Badanti



Siamo in tutto il territorio regionale:

☎ Territorio di Trieste 040 - 9820404 / 040 - 6791311

☎ Territorio di Udine - Alto Friuli 0432 - 1690940 / 0432 - 246511

☎ Territorio di Pordenone 0434 - 1856388 / 0434 - 546411

☎ Territorio di Gorizia 0481 - 1988070 / 0481 - 533321

SERVIZI NUOVI CITTADINI per permessi di soggiorno, cittadinanza, ricongiungimento familiare...

UFFICIO VERTENZE nel caso di fallimento aziendale, recupero di crediti di lavoro

ADICONSUM ti supporta in caso di frodi, pratiche commerciali scorrette, multe, rapporti con banche e assicurazioni; ti aiuta con i consumi elevati di bollette di luce e gas

SICET ti assiste sui contratti e diritti alla casa, sia in affitto che di proprietà o in assegnazione

RECAPITI FAI CISL DEL FRIULI VENEZIA GIULIA

Abbiamo sedi in tutta la regione...chiamaci!

UDINE SEDE Via T. Ciconi 16
Cervignano Via Marcuzzi, 13
Cividale Via Libertà 20/3
Codroipo Via Monte Nero, 12
Manzano Via Alcide de Gasperi 24
Mortegliano Via Garibaldi 10
Palmanova Contrada Grimani 1
Palazzolo dello Stella Via Garibaldi 5

GEMONA SEDE Via Roma 148
S. Daniele del Friuli P.za IV Novembre 3
Tolmezzo Via della Cooperativa 11/b
Tarcento Via Roma 22
Tarvisio Via Vittorio Veneto 90
Forni Avoltri Via Sant'Antonio
GORIZIA SEDE Via Manzoni, 5
Trieste Piazza Dalmazia, 1
Cormons Via Udine 17
Monfalcone Via Pacinotti 17

PORDENONE SEDE Via S.Valentino 30
Maniago Piazza Nicolò da Maniago 13
S.Vito al Tagliamento Via Altan 48
Spilimbergo Via Duca d'Aosta 3
Rauscedo Via delle Cooperative 20
Azzano Decimo Viale Rimembranze, 23

PROVINCIA UDINE

- ☎ 337 1576642 Longo Giovanni
- ☎ 335 5688489 Pezzutto Francesca
- ☎ 331 6461275 Gobbo Stefano

PROVINCIA GORIZIA TRIESTE

- ☎ 333 6580833 Savi Marco

PROVINCIA PORDENONE

- ☎ 338 7853911 Menegoz Andrea
- ☎ 334 6645620 Molaro Maria Angela